



COMUNE DI VEDANO AL LAMBRO

Provincia di Monza e Brianza

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 34 del 10/02/2010

Oggetto: DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2010/2012.

L'anno duemiladieci addi dieci del mese di Febbraio alle ore 18:00, nella sala delle adunanze della Civica Residenza si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata nei modi e nei termini di legge.

Assume la Presidenza il Sig. LECCHI PATRIZIA assistito dal Segretario Comunale, GAETA ANNA LUCIA

All'appello risultano:

LECCHI PATRIZIA	Sindaco	Presente
PICCOLOTTO ADRIANO	Vice Sindaco	Presente
PELLI VANDA	Assessore	Presente
BAIARDI INNOCENZA	Assessore	Presente
MEREGALLI RENATO	Assessore	Presente
TREMOLADA MARCO	Assessore	Presente
PETRICCIUOLO MARCO	Assessore	Presente

Totale Presenti 7 - Totale assenti 0

Il Presidente, accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con propria deliberazione n. 119 del 29/6/2006, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto alla rideterminazione della dotazione organica del personale dipendente ai sensi del DPCM 15/2/2006, ai fini del rispetto del limite massimo di spesa imposto;

Atteso che l'art.39, comma 1 della legge 27.12.1997 n. 449 stabilisce che "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482".

Atteso inoltre che l'art.6, comma 3 del D.Lgs. n.165/2001 prevede che: "Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. Ogni amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento";

Preso atto che la materia relativa all'assunzione di personale presso il Comune e' regolata dalla Legge 133/2008 che riprende quanto stabilito dalla Legge 244 del 24/12/2007 (Finanziaria 2008) e dall'art. 1 – comma 557 della Legge finanziaria 2007. Le stesse leggi prevedono che gli enti soggetti al patto di stabilita' interno, quale e' il Comune di Veduggio al Lambro, debbono assicurare la riduzione delle spese di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative. L'art. 3 – comma 120 della Legge finanziaria 2008 ha introdotto la possibilita' di deroghe a tale vincolo di spesa, deroghe confermate dalla Legge 133/2008 per i comuni soggetti a patto di stabilita', in presenza di tre condizioni, le quali risultano tutte rispettate dal Comune di Veduggio al Lambro:

- 1) rispetto del patto di stabilita' nell'ultimo triennio;
- 2) volume complessivo delle spese personale pari al 23,62% e quindi nettamente inferiore al parametro del 46%;
- 3) rapporto numero dipendenti in servizio e popolazione pari a 1/234 e quindi nettamente inferiore a 1/156;

Dato atto che gli stanziamenti di bilancio dell'esercizio 2010, relativi alle spese di personale, rispettano il criterio della diminuzione della spesa, secondo il dettato delle leggi sopracitate;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, così' come modificato dall'art. 35 del D.Lgs. 150/2009;

Ritenuto dover approvare il programma delle assunzioni previste per il prossimo triennio come segue:

ANNO 2010

Copertura dei posti resisi vacanti nel corso dell'anno (turn over);

assunzione di personale a tempo determinato in categoria B, C e D per diverse motivazioni (sostituzione personale assente per maternita', per far fronte a ragioni di carattere produttivo ed organizzativo cui non e' possibile far fronte con il personale in servizio ecc.) con tipologie contrattuali diverse ammesse nella Pubblica amministrazione (tempo determinato, agenzie interinali ecc.) nel rispetto del contenimento della spesa di personale relativa all'anno precedente;

ANNO 2011

Copertura dei posti resisi vacanti (turn over) qualora le spese di personale e la legislazione vigente al momento lo consentiranno.

assunzione di personale a tempo determinato in categoria B, C e D per diverse motivazioni (sostituzione personale assente per maternita', per far fronte a ragioni di carattere produttivo ed organizzativo cui non e' possibile far fronte con il personale in servizio ecc.) con tipologie contrattuali diverse ammesse nella Pubblica amministrazione (tempo determinato, agenzie interinali ecc.) qualora le spese di personale e la legislazione vigente al momento lo consentiranno, nel rispetto del contenimento della spesa di personale relativa all'anno precedente;

ANNO 2012

Copertura dei posti resisi vacanti (turn over) qualora le spese di personale e la legislazione vigente al momento lo consentiranno.

assunzione di personale a tempo determinato in categoria B, C e D per diverse motivazioni (sostituzione personale assente per maternita', per far fronte a ragioni di carattere produttivo ed organizzativo cui non e' possibile far fronte con il personale in servizio ecc.) con tipologie contrattuali diverse ammesse nella Pubblica amministrazione (tempo determinato, agenzie interinali ecc.) qualora le spese di personale e la legislazione vigente al momento lo consentiranno, nel rispetto del contenimento della spesa di personale relativa all'anno precedente;

Ritenuto di approvare il piano di programmazione triennale del fabbisogno di personale come sopra stabilito riservandosi eventuali modifiche nel corso del triennio;

Dato atto che i costi per la copertura dei posti individuati nel Piano Triennale saranno previsti nei rispettivi Bilanci Preventivi e Pluriennali;

Dato atto che copia del presente atto sarà inviata alla rappresentanza sindacale;

Visto il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Vista la relazione a firma del Direttore/Segretario generale e del Responsabile servizio finanziario che si allega al presente atto deliberativo di cui costituisce parte integrante contenente le analitiche motivazioni così come precisato dalla nota del Dipartimento della Funzione Pubblica del 28/12/2008, n. 4431, onde consentire agli organi di controllo di esprimere valutazioni al riguardo;

Visto l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 T.U.E.L.;

Vista la Legge 24/12/2007, n. 244 (Finanziaria 2008) e la Legge 133/2008;

Visto il D.Lgs. 150/2009;

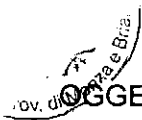
Visto il parere del il Collegio dei Revisori dei conti secondo quanto previsto dall'art.19, comma 8 della Legge n.448/2001 allegato al presente atto deliberativo;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000 in materia di attribuzioni e competenza;

Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/2000 allegato al presente atto deliberativo;

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** il Piano Triennale delle Assunzioni 2010/2012 così come riportato nelle premesse e che di seguito si intende integralmente recepito;
2. **DI DARE ATTO** che la spesa di personale per l'anno 2010 rispetta il criterio della diminuzione della spesa stessa, secondo il dettato delle leggi piu' volte citate bel presente atto;
3. **DI RISERVARSI** di apportare eventuali modifiche alla presente programmazione nel corso del triennio, qualora se ne ravvisasse la necessita';
4. **DI DARE ATTO** che i costi per la copertura dei posti individuati nel Piano Triennale saranno previsti nei rispettivi Bilanci Preventivi e Pluriennali;
5. **Di trasmettere** copia del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali dell'Ente;
6. **Di dichiarare** infine la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del TUEL 267/2000.



**OGGETTO: DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO
2010/2012.**

Parere del Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Parere favorevole espresso in data 10/02/2010

ANNA LUCIA GAETA

Parere del Responsabile di Servizio in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

si omette sulla presente deliberazione non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata

Parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale "Definizione del fabbisogno del personale per il triennio 2010 – 2012"

Il Revisore Unico ai sensi dell'art.19, comma 8 della Legge n.448/2001, che testualmente recita: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate".

ESAMINATO

- il prospetto predisposto dal responsabile del settore finanziario relativo al costo del personale per il triennio 2010-2012;
- la Relazione predisposta dal responsabile del settore finanziario in merito al rispetto dei requisiti previsti per l'applicazione della deroga, come previsto dall'art. 3 comma 120 della Legge 244/2007;

PRESO ATTO

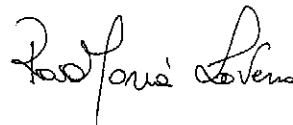
- a) che nella programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2010-2012 il Comune di Vedano al Lambro non ha previsto nuove assunzioni fatta eccezione dell'eventuale turnover, che dovrà comunque rispettare i principi di riduzione della spesa;
- b) che dal prospetto del costo del personale si rileva un incremento nell'anno 2010 rispetto all'anno 2009 di € 10.285,62;

VISTO l'art. 3 comma 120 della Legge 244/2007 che deroga la riduzione del costo di personale ai comuni che rispettino tali condizioni;

VISTO il rispetto di tali condizioni da parte del Comune di Vedano ;

IL REVISORE UNICO esprime parere favorevole.

Rag. Lo Verso Rosa Maria



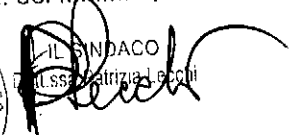
Vedano al L. , 10.02.2010

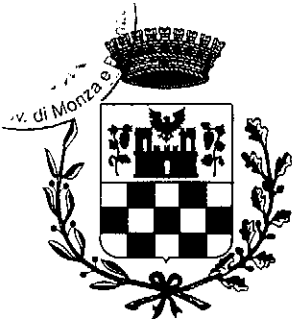
Allegato a delibera G.C. N° 34 del 10/02/2010

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Anna Lucia Santoni



IL SINDACO
L. S.S. Patrizia Lecchi





COMUNE DI VEDANO AL LAMBRO
Provincia di Monza e Brianza

Largo Repubblica, 3

20037 Vedano al Lambro (MB)
telefono 039.2486.1 - telefax 039.491786

www.vedanolambro.it

P.I.00742750961

C.F. 03131650156

RELAZIONE IN MERITO ALLE SPESE DI PERSONALE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2010.

L' art. 76 della Legge 133/2008, riprendendo il comma 557 della Legge Finanziaria 2007, prevede che il totale della spesa per il personale dell'anno 2010 debba essere pari od inferiore alla spesa sostenuta, per la stessa motivazione, nell'anno 2009; eventuali deroghe a tale limite devono essere analiticamente motivate.

Le spese di personale per l'anno 2009 ammontavano a complessivi € 1.057.540,55 e per l'anno 2010, in base allo schema di bilancio di previsione, ammontano a complessivi € 1.067.826,17 al netto degli aumenti contrattuali applicati, delle categorie protette, dei diritti di segreteria e del contributo SIAS, il tutto come meglio esplicitato nel prospetto allegato alla presente relazione. Rispetto all'anno 2009 vi e' quindi un aumento di spesa. I parametri previsti dal comma 120 dell'articolo 3 della citata legge vengono rispettati in quanto il volume complessivo della spesa per il personale previsto per l'anno 2010, e' pari al 23,62% e quindi nettamente inferiore al 46% (parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di Ente strutturalmente deficitario per Enti di dimensioni uguali a quella del Comune di Vedano al Lambro) ed il rapporto medio fra dipendenti previsti nel bilancio 2010 e popolazione attualmente residente (dato al 31/12/2009 - 7.737 abitanti) e' pari a 1/234 e quindi anche questo inferiore al parametro del 1/156 previsto per gli enti di uguali dimensioni in condizioni di dissesto.

Nell'anno 2009 il limite di spesa, rispetto all'anno 2008, previsto dalle varie leggi finanziarie, e' stato rispettato in quanto il segretario generale in servizio era convenzionato con il Comune di Arcore con una percentuale, a carico del Comune di Vedano al Lambro, pari al 40%.

Nell'anno 2010 vi e' un supero della spesa di personale, rispetto all'anno 2009, di complessive € 10.285,62 dovuta alla differenza percentuale dell'attuale segretario comunale convenzionato con il Comune di Sovico in una quota del 50%. Detta maggiore quota percentuale si concretizza in una somma complessiva di voci stipendiali e contributive pari ad € 12.728,78 di cui 2.443,16 trovano capienza all'interno delle spese di personale e la somma di € 10.285,62 rappresenta lo sbilancio rispetto alle spese di personale anno 2009.

Detto sbilancio puo' essere analiticamente motivato per le seguenti motivazioni:

Dal mese di ottobre 2009 il Comune di Arcore scioglieva la convenzione di segreteria in vigore tra i due comuni dall'anno 2001. La successiva convenzione di segreteria con il Comune di Sovico vedeva aumentata la quota a carico del Comune di Vedano al Lambro di una percentuale del 10% (dal 40% al 50%). L'Amministrazione comunale di Vedano al Lambro auspicava da tempo ad una maggiore presenza del segretario onde permettere la soluzione di problematiche di vario tipo in tempi piu' brevi ed una maggiore collaborazione del segretario con il personale dipendente e con gli amministratori stessi. Si fa presente infatti che, sino all'anno 2001 il comune di Vedano al Lambro aveva sempre avuto un segretario a tempo pieno. La presenza di questa figura per un tempo pari al 50% e' la soluzione ideale perche' viene garantita una maggiore presenza tenendo conto anche di un risparmio rispetto ad un segretario a tempo pieno.

Vedano al Lambro, 10 febbraio 2010

IL DIRETTORE/SEGRETARIO GENERALE

(Dr.ssa Anna Lucia Gaeta)

IL RESPONSABILE

SERVIZIO FINANZIARIO

(Rag. Elisabetta Santaniello)

Allegato a delibera G.C. N° 34 del 10/02/2010

IL SEGRETARIO COMUNALE

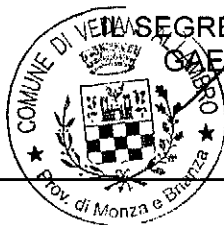
(Dr.ssa Anna Lucia Gaeta)

IL SINDACO

(Dott.ssa Patrizia Lechi)

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
ECCHI PATRIZIA



IL SEGRETARIO COMUNALE
GAETA ANNA LUCIA

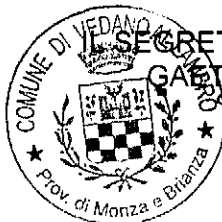
PUBBLICAZIONE

(1° comma art. 124 e art. 125 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Si certifica che la suesesa deliberazione

- viene pubblicata all'Albo Pretorio dal giorno 22/02/2010 al giorno 09/03/2010
- viene comunicata ai Capigruppo Consiliari in data 22/02/2010

Vedano al Lambro, 22/02/2010



IL SEGRETARIO COMUNALE
GAETA ANNA LUCIA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Si certifica che la suesesa deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge:

in data

, essendo decorso il termine di cui al comma 3°;

nella stessa data della seduta, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4°.

Vedano al Lambro, 22.02.2010



IL SEGRETARIO COMUNALE
GAETA ANNA LUCIA